



REGIONE DEL VENETO

DIREZIONE LAVORO

Newsletter della Regione del Veneto
Direzione Lavoro - Dirigente Pier Angelo Turri

30 Aprile 2013 - Numero 4



Avviata la formazione obbligatoria per gli apprendisti con contratto professionalizzante

Dal mese di aprile i datori di lavoro e gli intermediari autorizzati possono iscrivere, tramite il portale www.apprendiveneto.it, gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato **professionalizzante** al **catalogo regionale della formazione esterna trasversale**. La riforma dell'apprendistato, [Testo Unico Dlgs.167/1](#) 1, prevede infatti che la formazione **obbligatoria** degli apprendisti sia affidata, in parte all'azienda e in parte alle Regioni: alle **imprese è affidata la formazione professionalizzante** secondo la regolamentazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro, alle Regioni spetta la formazione di base e trasversale.

Gli apprendisti **assunti in Veneto con contratto professionalizzante al 31 gennaio 2013** sono **14.749**, 54% uomini e 46% donne. Il maggiore numero di assunzioni (7.213), è nel macrosettore del commercio, turismo e servizi, con una netta prevalenza femminile (54%). Segue il settore industria con 3.725 assunti e artigianato con 3.351.

La formazione di base e trasversale è obbligatoria e i datori di lavoro sono tenuti a iscrivere i propri apprendisti ai percorsi formativi sulla base di un catalogo di moduli fruibili sull'intero territorio regionale.

In Veneto le modalità di erogazione sono state definite prima dall'[Accordo del 23 aprile 2012 siglato tra la Regione e le Parti Sociali](#) e poi dalla [Direttiva apprendistato professionalizzante](#) (DGR 1284 /2012-Allegato B1). Il sistema veneto articola i percorsi formativi in moduli di 40 ore combinati in base al livello di istruzione posseduto dall'apprendista. Si prevedono 120 ore da svolgere in 3 anni per gli apprendisti con livello di istruzione fino alla licenza di scuola media, 80 ore per quelli che possiedono la qualifica professionale o il diploma di scuola superiore e 40 ore per i laureati.

Tutti gli adempimenti relativi ai percorsi formativi obbligatori degli apprendisti **sono gestibili on line** tramite il nuovo applicativo *Adempimenti Formazione Regionale* situato all'interno dell'area riservata del portale www.apprendiveneto.it, accessibile utilizzando le credenziali (login e password) già in uso per COVeneto. L'applicativo permetterà di controllare, modificare e integrare tutte le informazioni dei rapporti di lavoro degli apprendisti già inserite con l'invio delle comunicazioni obbligatorie finalizzate alla formazione trasversale esterna. Le imprese e i consulenti possono accedere alle singole **schede apprendista** e perfezionare la posizione dell'azienda rispetto agli obblighi previsti integrando la comunicazione obbligatoria di assunzione con i dati relativi alla prescelta del percorso formativo esterno all'azienda. Le schede di interesse sono rintracciabili per nome, cognome, codice fiscale apprendista, stato di completamento della scheda. Per ciascun apprendista è obbligatorio inserire i dati relativi a: tutore, referente aziendale e prescelta delle edizioni dei moduli formativi. Per ulteriori informazioni su come ottenere le credenziali di accesso ai servizi degli applicativi visitare [questa pagina](#).

Per la prescelta formativa i datori di lavoro hanno tempo 30 giorni a partire dalla data di invio della mail automatica da adempimentiformazione@apprendiveneto.it. Effettuata la prescelta, le date di avvio del primo modulo formativo e i riferimenti dell'organismo di formazione che prenderà in carico l'apprendista saranno consultabili nella *scheda appuntamenti* di ogni apprendista. Per favorire l'iscrizione degli apprendisti alla formazione a catalogo ed evitare la segnalazione ai servizi ispettivi, i datori di lavoro riceveranno delle mail di sollecito fino a quando non sarà

confermato tutto il percorso formativo composto da 1 a 3 moduli.

INFO: Numero Verde 800.351.601

www.apprendiveneto.it

Il Veneto e l'Europa

Il progetto Central Europe ET-struct chiude con uno sguardo verso il futuro

Dopo tre anni si è concluso a Bruxelles il 13 marzo scorso il progetto Central Europe ET-Struct, uno dei primi progetti europei che ha visto la Direzione Lavoro attivamente impegnata a confrontarsi con altri partner europei sui temi delle politiche della formazione e del lavoro. La Conferenza di chiusura, nell'affrontare la questione della disseminazione degli esiti del progetto, ha portato la discussione sul ruolo svolto dai progetti europei nelle politiche di sviluppo delle rispettive regioni. Il ruolo individuato che ha dato il [titolo alla conferenza è quello di "Catalizzatori di cambiamento"](#). Sono stati messi a confronto tre progetti del Programma Central Europe e analizzati gli aspetti di impatto potenziale di ciascuno. Coerentemente l'evento si è aperto e chiuso con due **interventi di visioning**: il primo, [Sven Tollmien, ha delineato lo scenario 2020](#) e Christian Weinberger, della Commissione europea, DG Imprese e Industria, ha concluso sul futuro delle politiche europee. Gli [esiti delle attività del progetto ET-struct](#) realizzate dalla Direzione Lavoro e da Enaip Veneto sono stati presentati ad alcuni stakeholder regionali nel corso di un focus group l'8 marzo scorso. www.etstruct.eu



Central Europe: inizia la formazione dei formatori del progetto i.e. SMART

Il progetto Central Europe ieSMART, in queste settimane, è in pieno svolgimento. Il gruppo di formatori delle 7 Regioni aderenti al progetto sta per partire per Budapest (Ungheria) dove, dal 14 al 17 maggio frequenterà il **primo workshop residenziale in tema di approccio trasformativo all'economia**. I 12 partner di i.e.SMART stanno infatti sperimentando un nuovo approccio alla formazione all'imprenditorialità giovanile, fondato sullo sviluppo di competenze quali creatività, intuizione e capacità di visualizzazione. I formatori, al loro ritorno, potranno mettere alla prova le competenze acquisite presso le sedi degli SmartPoint, la rete di luoghi di cultura per innovazione che il progetto SMART sta parallelamente implementando. Per saperne di più del progetto e dell'approccio trasformativo scaricare il primo numero della Newsletter del progetto. <http://www.iesmart.eu/>

In breve

Rinnovato il portale di Veneto Lavoro. Nuova sezione dati Osservatorio Mercato del Lavoro

Veneto Lavoro, ente strumentale della Regione del Veneto ha rinnovato il proprio portale web. I **dati sull'evoluzione strutturale e congiunturale del mercato del lavoro** regionale e alcune informazioni essenziali sull'impatto delle politiche del lavoro attivate sono reperibili alla [sezione Osservatorio&Ricerca](#). Le **aree riservate** COveneto, Tirocini, Apprendiveneto, Cig in deroga, Anagrafe degli Studenti, Servizi lavoro e verifichePA sono accessibili alla [sezione ServiziOnline](#) dal menu orizzontale superiore. www.venetolavoro.it

EURES per lavorare all'estero: selezione personale sanitario per il Regno Unito

[EURES](#) segnala la ricerca di personale sanitario (medici e infermieri) per il Regno Unito da parte dell'Agenzia di reclutamento Best Personnel Ltd. Per candidarsi è sufficiente [contattare il consulente Eures](#). **Scadenza: 20.05.2013**

Per orientare i cittadini e gli operatori dell'orientamento alle opportunità di istruzione e formazione è attivo il **NUMERO VERDE 800 998 300**
Per gli operatori: infosse@regione.veneto.it
Per informazioni sugli interventi anticrisi per le imprese e i lavoratori: servizilavoro@regione.veneto.it

Assessorato alle Politiche dell'Istruzione, Formazione e Lavoro
Dirigente Regionale Pier Angelo Turri
www.regione.veneto.it/web/lavoro



Qui per consultare e scaricare i numeri del precedente Notiziario della Direzione Lavoro

Per inviare suggerimenti e chiedere l'iscrizione a DIREZIONE LAVORO scrivere a dir.lavoro@regione.veneto.it